



Association Le Fil d'Ariane

2024



RAPPORT D'ACTIVITÉ FDA

8 rue des Docks, 5800 NEVERS
www.lefildariane-58.fr
contact@lefildariane-nievre.fr
03 86 71 98 50

Table des matières

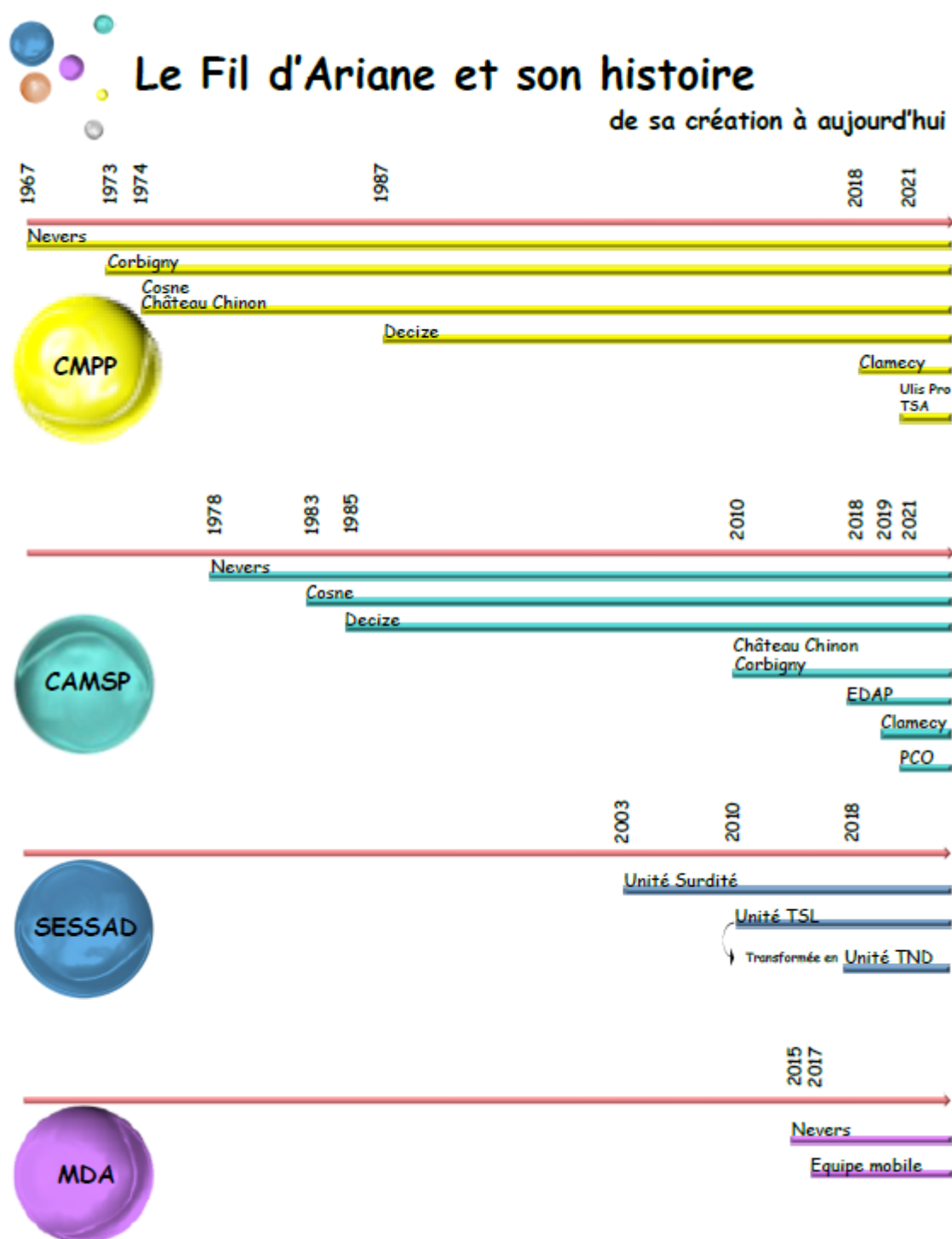
RAPPORT GÉNÉRAL DE L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION	1
I. LE FIL D'ARIANE D'HIER A AUJOURD'HUI.....	1
A. HISTORIQUE	1
I. LES RESSOURCES HUMAINES	3
A. MOUVEMENT DU PERSONNEL EN 2024.....	3
B. RECRUTEMENT DU PERSONNEL EN 2024.....	3
C. REPARTITION DU PERSONNEL EN POSTE AU 31/12/2024	4
II. REPARTITION GLOBALE DES POSTES BUDGETAIRES DEDIES AUX STRUCTURES	5
III. FORMATION EN 2024.....	5
IV. L'ASSOCIATION EN 2024	7
A. LES ADHERENTS.....	7
B. LE BUREAU	7
D. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
E. MOBILISATION DES BENEVOLES	9

RAPPORT GÉNÉRAL DE L'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

I. LE FIL D'ARIANE D'HIER A AUJOURD'HUI

a. Historique

L'association le Fil d'Ariane, régie par la loi du 1er juillet 1901, a été créée en mai 1967, sous le nom de « Centre Médico-Psycho-Pédagogique du département de la Nièvre ». Elle se donnait pour but de créer et gérer un centre médico-psychopédagogique de cure ambulatoire et de regrouper les parents d'enfants en difficultés scolaires relevant d'un traitement médico-psychologique ainsi que, d'une façon générale, tous ceux qui s'intéressent à la rééducation, et à la réinsertion sociale de tels enfants.



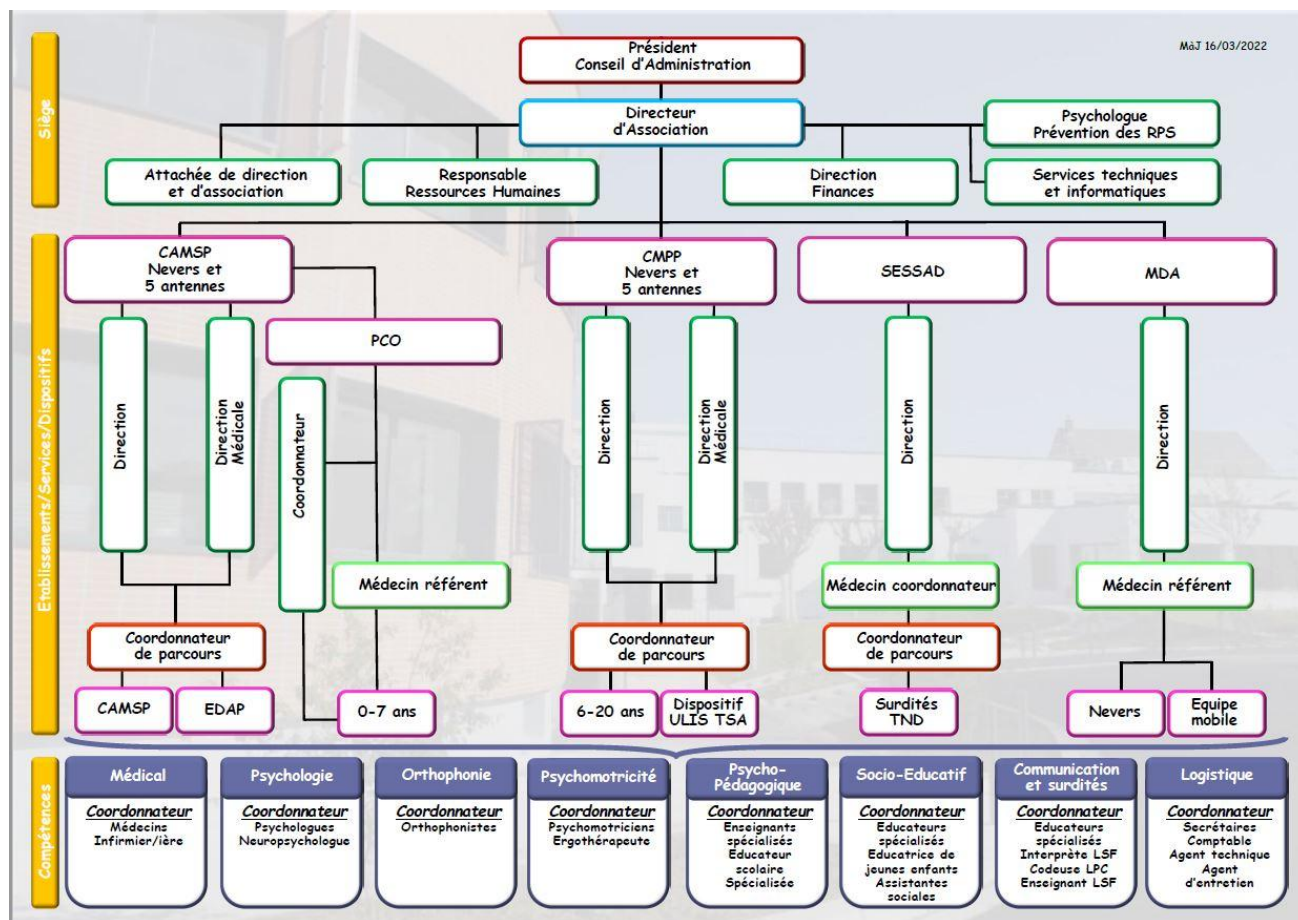
En 1993 l'Association devient « Le Fil d'Ariane » pour affirmer symboliquement sa mission qui consiste à aider les enfants et les adolescents en souffrance à trouver une issue à leurs difficultés grâce à des traitements appropriés. Au-delà de l'accueil des enfants en difficulté scolaire ou présentant des troubles du langage parlé et écrit, l'Association est appelée à prendre en charge des enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'ordre relationnel, d'adaptation familiale ou sociale.

L'Association a son siège social situé 8 rue des Docks à Nevers et gère actuellement 4 établissements et 3 services :

- Un CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) : Nevers + 5 antennes départementales
- Un CAMSP (Centre d'Action Médico-Sociale Précoce) : Nevers + 5 antennes départementales
- Un SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) : Nevers
- Une MDA (Maison des Adolescents) : Nevers et équipe mobile sur le département
- Une PCO (Plateforme de Coordination et d'Orientation)
- Un EDAP (Equipe Diagnostic Autisme de Proximité)
- Un ULIS PRO (Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire)

Le Fil d'Ariane intervient dans tout le département de la Nièvre dans le but de favoriser le développement personnel et l'épanouissement des personnes qu'elle prend en charge, grâce à un plateau technique de professionnels qualifiés et diplômés dotés de formations complémentaires et d'une expertise avérée.

Organigramme Association le Fil d'Ariane



I. Les Ressources Humaines

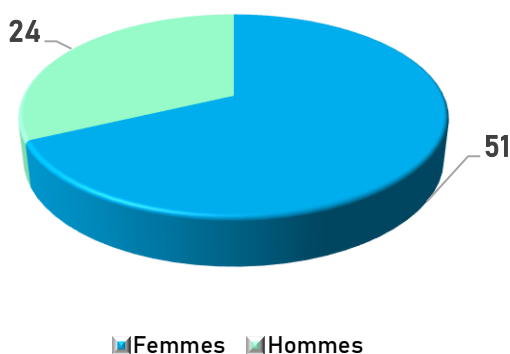
a. Mouvement du personnel en 2024

Départs		Arrivées	
Médecin	1	Médecin	1
Educateur/trice spécialisé/e	2	Educateur/trice spécialisé/e	1
Directeur d'association	1	Assistant social	1
		Psychomotricien/cienne	1
		Psychologue	1

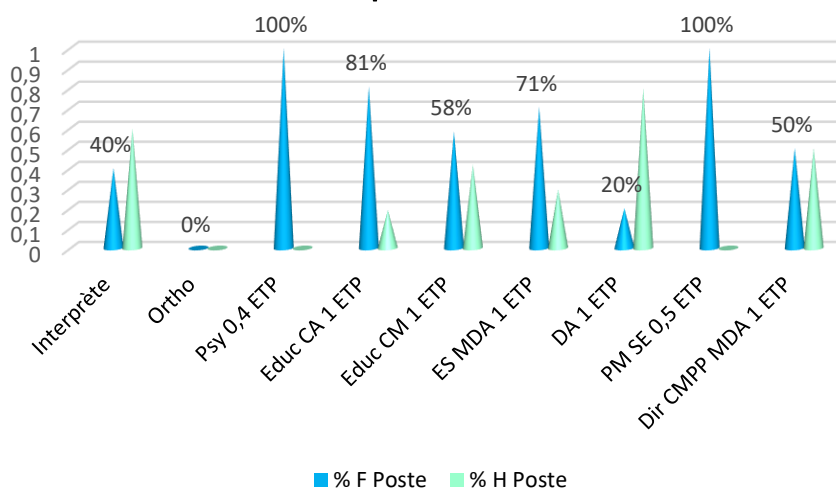
L'effectif de l'association est stable. Le turnover est faible (inférieur à 5 %) avec 4 départs en 2024, L'association met tout en œuvre pour faciliter le recrutement de personnel parmi l'un des métiers en grande tension dans notre secteur.

b. Recrutement du personnel en 2024

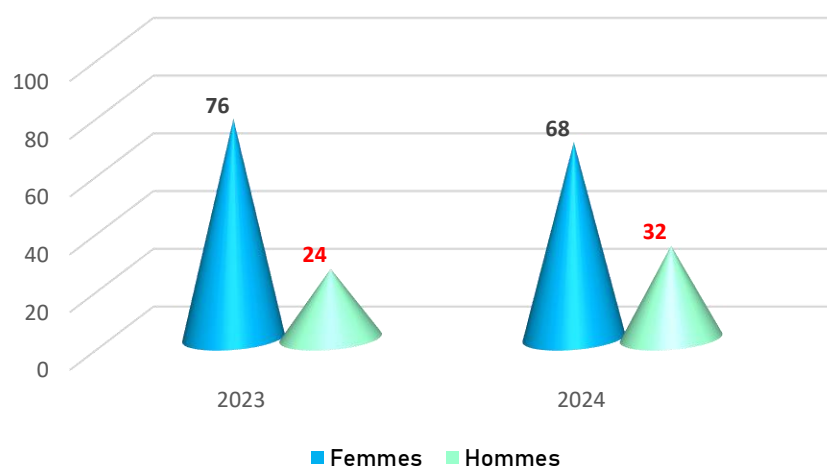
Répartition femmes/hommes en nombre



Candidatures aux postes mis en recrutement



Evolution des candidatures par genre



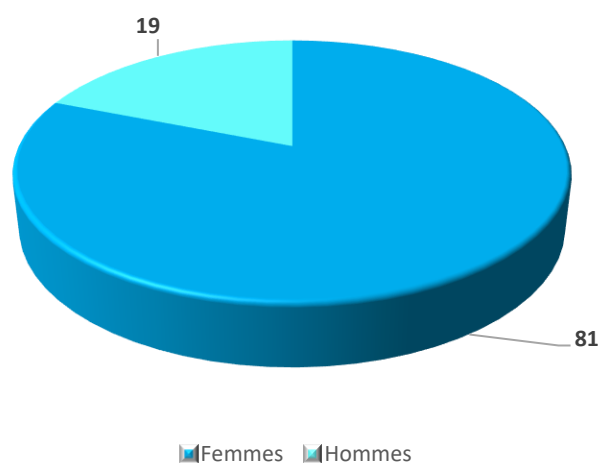
Les candidatures aux postes mis en recrutement par l'association sont majoritairement féminines avec 68 % de profils de femmes.

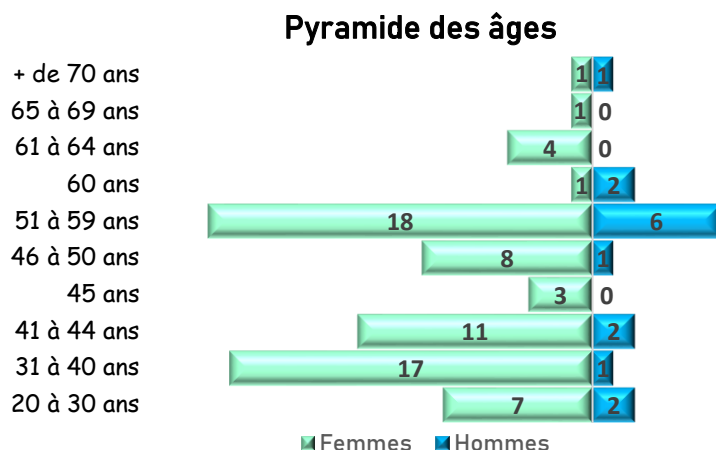
Cependant, on peut observer une augmentation significative du nombre d'hommes postulant à l'association avec + 8 % en 2024.

c. Répartition du personnel en poste au 31/12/2024

Les données extraites du logiciel AlfaGrh présentées ici tiennent compte des 4 personnels Education Nationale mis à disposition.

Répartition par genre en pourcentage





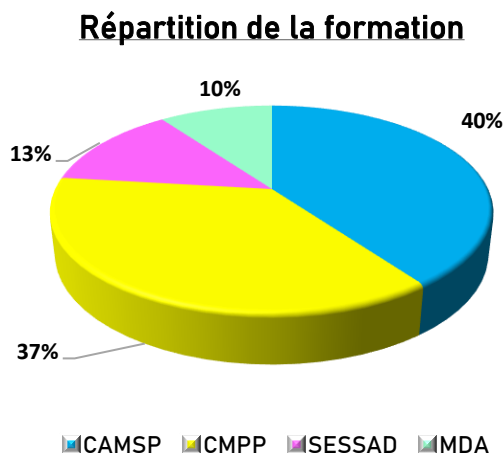
L'association n'échappe pas à la féminisation des métiers de l'ESS. En effet, 84 % des salariés sont des femmes.

La forme en « toupie » de la pyramide des âges de l'association montre que Le Fil d'Ariane possède un effectif très largement situé dans la force de l'âge. Cette forme indique que l'association a recruté massivement sur une période de forte croissance. Le nombre de salariées « jeunes » et le nombre de salariés les plus âgés sont assez bas par rapport aux autres tranches d'âges. Cette représentation indique un haut niveau de compétences et d'expériences présentes dans les établissements et les services. Nous pouvons observer que 24 salariés sont âgés de 51 ans et plus de 70 ans. Cela indique qu'une vague de départ en retraite aura lieu dans les prochaines années d'ici 15 ans. Il est nécessaire que l'association s'y prépare en mettant en place rapidement une GEPP en tenant compte des spécificités métiers et des compétences particulières des salariés actuellement présents.

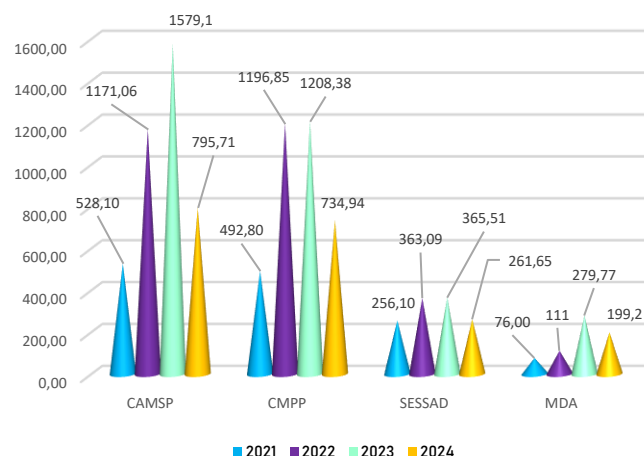
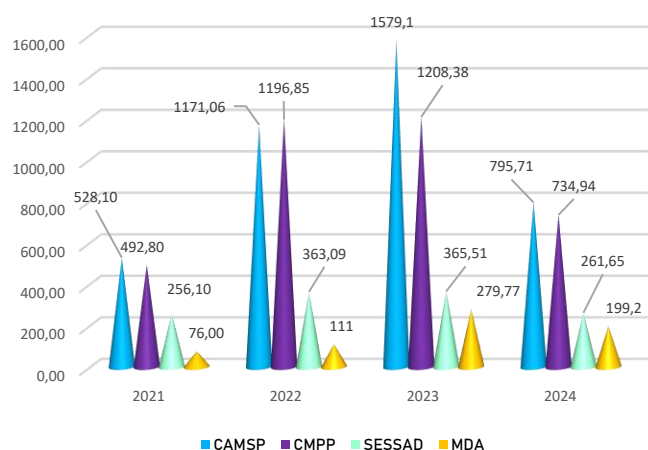
II. Répartition globale des postes budgétaires dédiés aux structures

Au 31 /12	2010	2024
Effectifs	72	83
Total des ETP	65,84	74.15

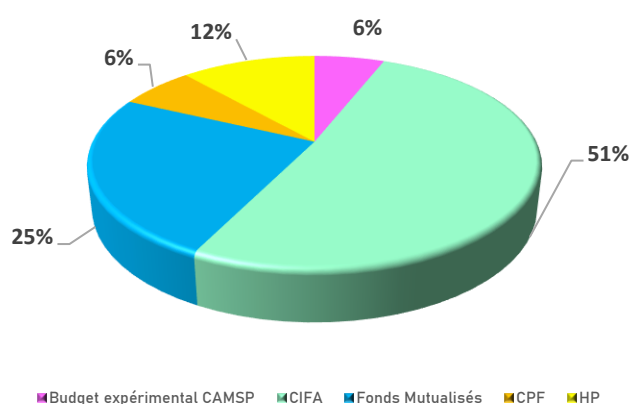
III. Formation en 2024



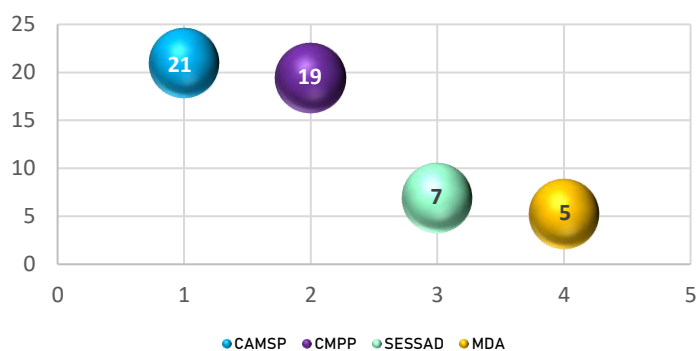
Evolution du nombre d'heures de formation



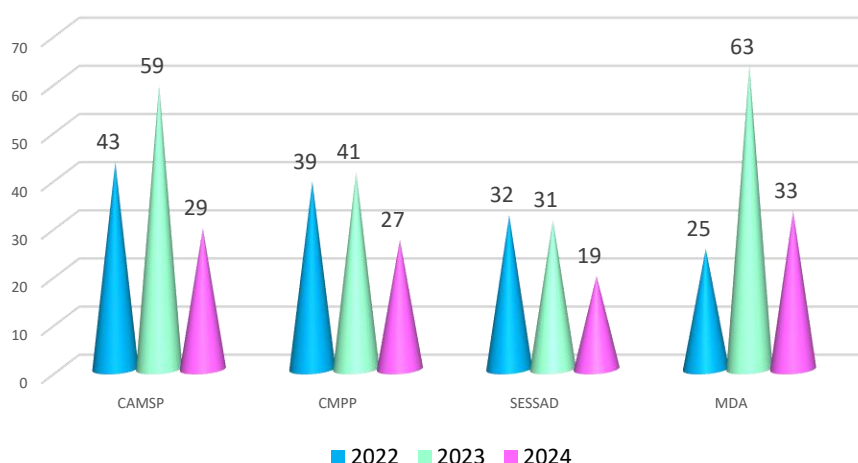
Répartition par budget



Nombre de semaines moyennes de formation



Nombre d'heures moyen de formation par ETP



La formation est principalement financée par L'OPCO santé avec 51 % du budget alloué par le CIFA et 25 % par des fonds mutualisés de branche négociés en amont.

Les budgets sont revenus à un niveau standard après 2 années particulièrement riches en formations financées par des crédits non reconductibles exceptionnels (+ 42 % en 2023) alloués au diagnostic et à la prise en charge des enfants présentant un TSA.

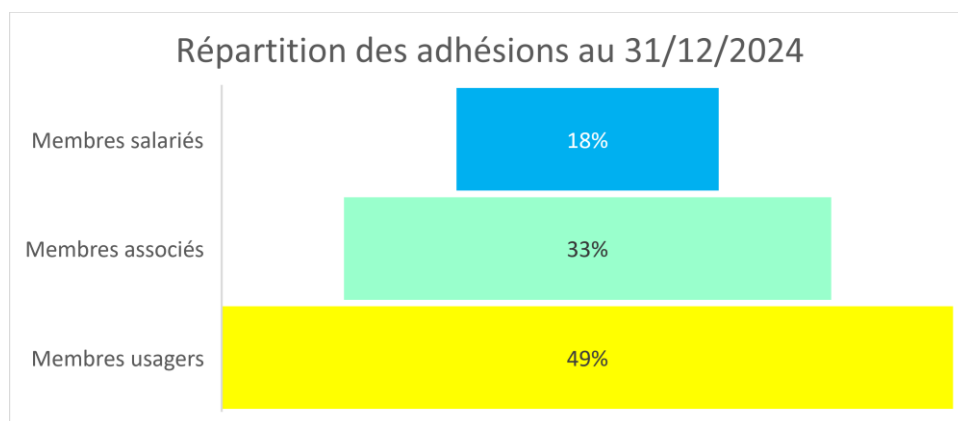
Au Fil d'Ariane, le nombre d'**heures** de formation s'élève à **1991.5** pour l'année 2024. Si l'on considère que le nombre d'heures moyen de travail des salariés au Fil d'Ariane est de 38 h hebdomadaires, la moyenne représente **52 semaines** pour l'ensemble des structures.

Il est à noter que le nombre d'heures moyen de formation par ETP a diminué pour les raisons évoquées plus haut.

IV. L'ASSOCIATION EN 2024

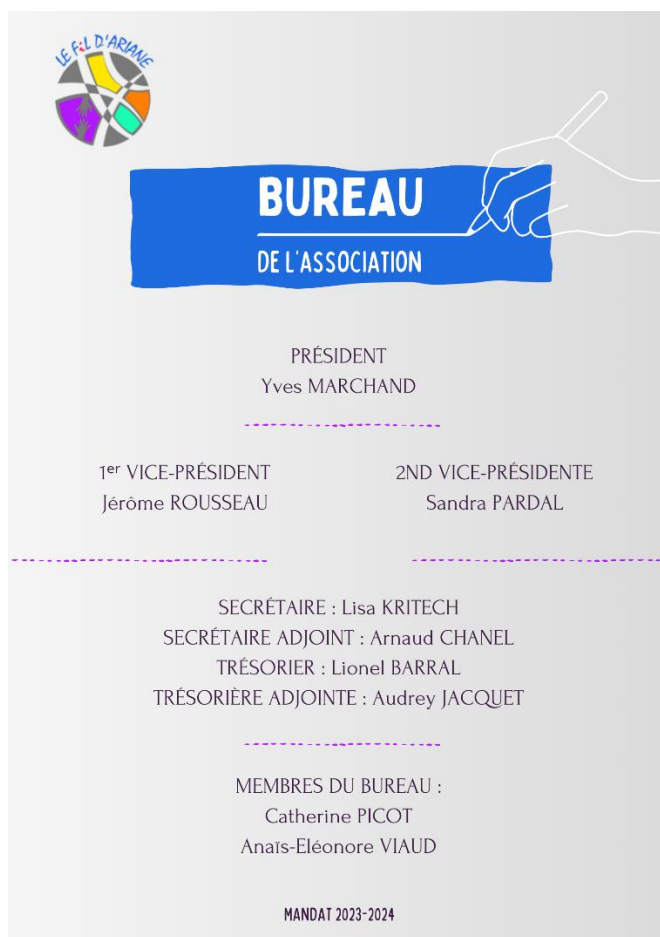
a. Les adhérents

La politique associative place l'utilisateur au centre de ses missions et de ses valeurs. Le Fil d'Ariane recherche et développe la participation et l'implication des représentants des usagers aux orientations associatives.



En 2024, 49% des adhérents étaient des membres usager, 33% des membres associés et 18% des membres salariés.

b. Le bureau

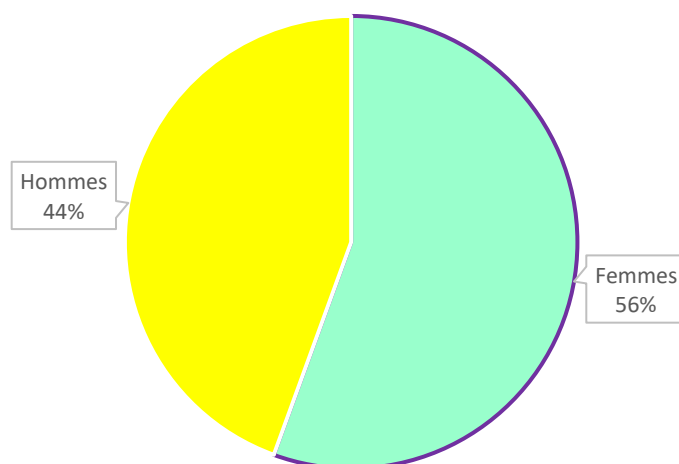


d. Le Conseil d'Administration

Au Fil d'Ariane, les administrateurs sont élus pour une durée de 2 ans. La composition du Conseil d'Administration pour l'année 2024 est alors identique à l'année précédente. Exception faite d'une démission au sein des membres associés.

MEMBRES ASSOCIÉS	Lionel BARRAL	MEMBRES USAGERS	Karima ANDALOUSSI	MEMBRES SALARIÉS CSE	Gaelle DAVIERE
	Claude CHEVRET		Sophie CASTILLO		
	Arnaud CHANEL		Franck CHOPARD		
	Roger CLAY		Audrey JACQUET		Laetitia DA SILVA
	Daniel JEANROY		Jennifer MAUDRY		
	Lisa KRITECH				
	Yves MARCHAND				
	Sandra PARDAL				
	Catherine PICOT				
	Catherine ROBIN-CHAUVOT				
	Jérôme ROUSSEAU				

Répartition du Conseil d'Administration selon le genre



e. Mobilisation des bénévoles

Dans le cadre de l'application des évolutions du cadre réglementaire et sur demande des commissaires aux comptes, nous procédons chaque année aux recensements des contributions volontaires en nature, notamment la mobilisation des adhérents, et donc des administrateurs.

OBJET	Mois	Nombre de bénévole(s) mobilisé(s)	Durée de mobilisation individuelle (heure en centième)	Durée de mobilisation totale (heure en centième)	Total mois
Suivi administratif	Janvier	1	3	3	7
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif	Février	1	2	2	4,5
Suivi administratif		1	2,5	2,5	
Suivi administratif	Mars	1	2	2	4
Suivi administratif		1	2	2	
Conseil d'Administration	Avril	9	1,67	15,03	21,05
Suivi administratif		1	2	2	
Bureau		6	0,67	4,02	
Bureau	Mai	2	2	4	19,5
Suivi administratif		1	2	2	
Bureau		3	1,5	4,5	
Suivi administratif		3	3	9	
Conseil d'Administration	Juin	11	0,5	5,5	20,85
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif		1	4	4	
Assemblée Générale		11	0,85	9,35	
Suivi administratif	Juillet	1	2	2	2
Conseil d'Administration	Septembre	7	1,25	8,75	14,75
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif		1	4	4	
Suivi administratif	Octobre	1	2	2	4
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif	Novembre	1	3	3	6,5
Suivi administratif		1	2	2	
Suivi administratif		2	0,75	1,5	
Conseil d'Administration	Décembre	13	2	26	26
TOTAL en heures année 2024					130,15